



УТВЕРЖДАЮ

В.Н. Глonti
расшифровка подписи

Подпись министра социальной защиты

населения Рязанской области

« 12 »

декабря

20 14 г.

финансово-хозяйственной деятельности
государственного бюджетного учреждения Рязанской области
"Рязский комплексный центр социального обслуживания населения"
(наименование государственного бюджетного учреждения)

на 2014 год

1. Общие сведения об учреждении

Наименование органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	Министерство социальной защиты населения Рязанской области
Полное наименование учреждения	Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Рязский комплексный центр социального обслуживания населения»
Краткое наименование учреждения	ГБУ РО «Рязский комплексный центр социального обслуживания населения»
Юридический адрес	391960, Рязанская область, Рязский район, г. Рязск, ул. Ленина, д. 17
Адрес фактического местонахождения	391964, Рязанская область, Рязский район, г. Рязск, ул. Ленина, д. 17
Почтовый адрес	391964, Рязанская область, Рязский район, г. Рязск, ул. Ленина, д. 17
Код ОКТМО	61630101001
Код ОКАТО	61230501000
Контактная информация (номер телефона, номер факса, адрес электронной почты)	8(49132) 2-11-39, 8(49132) 2-11-39, rkson@mail.ru
Ф.И.О. руководителя учреждения, тел.	Швыкова Наталья Викторовна 2-18-44
Ф.И.О. главного бухгалтера, телефон	Ершова Анна Федоровна 2-11-39
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН), дата государственной регистрации, наименование регистрирующего органа	1026200664016 24.11.2011 Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №7 по Рязанской области
ИНН/КПП (номер налогоплательщика, причина постановки на учет в налоговом органе)	6214004821/621401001
Код ОКПО (предприятий и организаций)	53178293
Наименование вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД)	Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания
Код вида экономической деятельности (ОКВЭД)	85.32
Наименование единиц измерения показателей, включаемых в План	Рубль
Коды единиц измерения показателей, включаемых в План, по Общероссийскому классификатору единиц измерения (ОКЕИ)	383

2. Сведения о деятельности учреждения

2.1. Цели деятельности учреждения

Обеспечение реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации отдельных полномочий министерства социальной защиты населения Рязанской области, а именно проведение социальных, оздоровительных, педагогических, профилактических и иных мероприятий, предоставление социального обслуживания и социальной помощи гражданам.

2.2. Виды основной деятельности учреждения

Основные виды деятельности:

- мониторинг социальной и демографической ситуации, уровня социально-экономического благополучия граждан на территории обслуживания;
- выявление и дифференцированный учет граждан, нуждающихся в социальной поддержке, определение необходимых им форм помощи и периодичности (постоянно, временно, на разовой основе) ее предоставления;
- предоставление гражданам необходимых социальных услуг (социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-экономических, социально-правовых) и иных услуг при условии соблюдения принципов адресности и преемственности помощи в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Рязанской области;
- привлечение государственных, муниципальных и негосударственных органов, организаций и учреждений (здравоохранения, образования, миграционной службы, службы занятости и так далее), а также общественных и религиозных организаций и объединений (ветеранских, инвалидов, комитетов Общества Красного Креста, ассоциаций многодетных, неполных семей и так далее) к решению вопросов оказания социальной поддержки населению и координацию их деятельности в этом направлении;
- внедрение в практику новых форм и методов социального обслуживания в зависимости от характера нуждаемости населения в социальной поддержке и местных социально-экономических условий;
- проведение мероприятий по повышению профессионального уровня работников Учреждения.

2.3. Перечень услуг (работ), относящихся к основным видам деятельности учреждения.

Предоставление социальных услуг на дому.

Предоставление срочных социальных услуг.

2.4. Перечень разрешительных документов, на основании которых учреждение осуществляет деятельность (в случае, если имеются).

- Устав государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Ряжский комплексный центр социального обслуживания населения» (новая редакция), утвержденный совместным приказом министерства имущественных и земельных отношений Рязанской области и министерства социальной защиты населения Рязанской области №717-р от 10.11.2011 г.;

- Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 62 №002267064 от 09.07.2011 года;

- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года серия 62 №000474371 от 19 декабря 2002 г.;

- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №000475405 от 30 ноября 2005 г.;

- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №000475388 от 12 декабря 2005 г.;

- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №001982028 от 29 апреля 2008 г;
- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №001982599 от 01 сентября 2008 г;
- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №001982600 от 01 сентября 2008 г;
- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №002081924 от 26 марта 2009 г;
- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 62 №002267063 от 24 ноября 2011 г;
- Свидетельствѳ о государственной регистрации права серия 62-МГ №723555 от 13 ноября 2008 г;
- Свидетельство государственной регистрации права серия 62-МГ №723410 от 12 января 2009 г.

2.5. Общая балансовая стоимость недвижимого государственного имущества учреждения на дату составления Плана 764 917,44(руб.)

в том числе:

2.5.1. стоимость имущества, закрепленного собственником имущества за учреждением на праве оперативного управления 701 619,24 (руб.);

2.5.2. стоимость имущества, приобретенного учреждением за счет выделенных собственником имущества учреждения средств 0,00 (руб.);

2.5.3. стоимость имущества, приобретенного учреждением за счет доходов полученных от приносящей доход деятельности 63 298,20 (руб.).

2.6. Общая балансовая стоимость движимого государственного имущества на дату составления Плана 1 134 180,00 (руб.),

в том числе:

2.6.1. общая балансовая стоимость особо ценного движимого имущества 1 134 180,00 (руб.)

3. Анализ существующего положения и перспектив развития учреждения

3.1. Общая характеристика существующего положения учреждения.

В целях оценки (анализа) внутренних резервов учреждения для возможности решения выявленных в рамках мониторинга потребностей (проблем) населения, в том числе граждан пожилого возраста и инвалидов, рассмотрим структуру учреждения.



В Рязском комплексном центре социального обслуживания населения с 01 января 2013 года действуют: 4 отделения социального обслуживания на дому, 1 отделение срочного социального обслуживания, с входящей в его состав службой «Мобильная бригада», «Университет третьего возраста».

При проведении мероприятий по реализации государственной социальной политики, предусматривающей планомерное повышение средней заработной платы социальных работников, необходимо сохранить кадровый потенциал, повышая при этом престижность и привлекательность профессии, подчеркнуть ее необходимость для пожилых людей и инвалидов.

В рамках исполнения «Дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Рязанской области (2013-2018 годы)», в результате проведенной оптимизации штатной численности сотрудников учреждения, с 01 января 2014 года были:

- сокращены: 1 ставка замдиректора; 1 ставка завхоза; 0,5 ставки слесаря-сантехника; 0,5 ставки секретаря-машинистки.
- введены: 1 ставка рабочего; 1 ставка специалиста по охране труда.

Итого сокращено: 3 ставки. Итого введено: 2 ставки.

Количество ставок на 2014 год составило 102 единицы.

Высвободились дополнительные денежные средства из бюджета в размере 176 037,60 рублей.

Должности сокращенные / Кол-во ставок	З/п в месяц, руб.	З/п в год, руб.	Должности введенные / Кол-во ставок	З/п в месяц, руб.	З/п в год, руб.
Зам.директора/ 1ставка	13 169,80	158 037,60	Рабочий\1 ставка	6 450,00	77 400,00
Завхоз/ 1 ставка	9 275,00	111 300,00	специалист по охране труда/ 1 ставка	10 600,00	127 200,00
Слесарь-сантехник / 0,5 ставки	3 975,00	47 700,00			
Секретарь-машинистка / 0,5 ставки	5 300,00	63 600,00			
ИТОГО:	31 719,80	380 637,60	ИТОГО:	17 050,00	204 600,00
ВСЕГО:					176 037,60

В 2010 г. независимыми экспертами было проведено обследование здания Центра с целью определения его технического состояния и возможности дальнейшей эксплуатации. На основании обследования установлено: необходимо срочно провести капитальный ремонт или реконструкцию здания.

Оснащенность здания системами автоматической противопожарной защиты (автоматическая пожарная сигнализация, автоматический пожарный мониторинг), наличие паспорта безопасности, плана обеспечения антитеррористической защищенности и противопожарной безопасности является сильной стороной учреждения.

3.2. Задачи, стоящие перед учреждением, перспективы развития.

1) Задача обеспечения доступности социальных услуг населению реализуется путем предоставления гражданам пожилого возраста и инвалидам, частично утратившим способность к самообслуживанию, социальных услуг отделениями социального обслуживания на дому и отделением срочного социального обслуживания.

Услуги для клиентов учреждения предоставляются дифференцированно, в зависимости от потребностей граждан. Предоставление услуг носит разовый, временный или постоянный характер. Оплата производится в зависимости от количества оказанных услуг в соответствии с Перечнем гарантированных государством социальных услуг населению. В зависимости от категории получателя услуг, оплата производится на условиях частичной оплаты, или бесплатно. В отдаленные, а также труднодоступные населенные пункты Рязского района, выезжает служба «Мобильная бригада» для комплексного социального обслуживания граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.

2) В целях реализации социальной политики страны, направленной на повышение качества жизни населения, в том числе граждан пожилого возраста и инвалидов, первоочередной задачей является выявление пожилых граждан и инвалидов, нуждающихся в получении социальных услуг на дому, и увеличение охвата территории обслуживания.

Мероприятиями по реализации поставленной задачи являются:

- проведение мониторингов нуждаемости в социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, мониторингов отдаленных и труднодоступных населенных пунктов, окраин города с целью полного охвата и предоставления социальных услуг всем нуждающимся в социальном обслуживании. Ведение паспорта отдаленных населенных пунктов;

- информирование населения о работе центра и услугах, предоставляемых отделениями социального обслуживания, через средства массовой информации, во время проведения социальных субботников, путем распространения буклетов, визитных карточек учреждения, информации на досках объявлений.

Об успешной реализации данных мероприятий свидетельствуют данные о количестве обслуживаемых граждан пожилого возраста и инвалидов отделениями социального обслуживания на дому. По состоянию на 1 января 2013 г. обслуживалось 325 человек, на 1 июля – 341 человек, на 1 октября текущего года – 406 человек. К 2018 году количество обслуживаемых на дому граждан планируется довести до 620 человек.

3) Повышение эффективности, качества и количества социальных услуг, предоставляемых населению, является одной из наиболее приоритетных задач, стоящих перед Рязским комплексным центром социального обслуживания населения при стратегическом планировании.

Задача повышения эффективности и качества социального обслуживания, решается применением разработанной системы критериев оценки качества работы социальных работников.

Задача увеличения нагрузки на одного социального работника является неотъемлемой частью реформирования системы социального обслуживания, предусмотренной планом мероприятий «дорожная карта» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Рязанской области (2013-2018 годы)», утвержденным Распоряжением Правительства Рязанской области от 28.02.2013 г. №100-р.

В Ряжском комплексном центре социального обслуживания населения нагрузка на одного социального работника на 1 января 2013 г. составляла 5,5 человек, по состоянию на 01 июля – 6,2 человек, по состоянию на 1 октября – 7,1 человек, что свидетельствует о возможности реализации поставленной задачи и в дальнейшем. Нагрузка на одного сотрудника устанавливается на основании проведенного хронометража рабочего времени социальных работников с учетом удаленности (разбросанности) участка обслуживания, количества обслуживаемых граждан, количества оказываемых социальных услуг, индивидуальных особенностей обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

4) Развитие системы социального обслуживания невозможно без привлечения в эту сферу квалифицированных кадров, способных решить поставленные перед учреждением задачи. Реализации поставленной цели будет способствовать план мероприятий по профессиональной подготовке и повышению квалификации работников на 2013-2018 годы, предусматривающий профессиональную подготовку кадров по всем вопросам деятельности учреждения.

В целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, повышения качества предоставляемых населению социальных услуг и развития сферы социального обслуживания, повышения престижа профессии, проводится ежегодное повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников учреждения, в том числе социальных работников, предусмотренное Планом мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Рязанской области (2013-2018 годы)».

В настоящее время из 91 сотрудника учреждения, 11 человек имеют высшее образование, 58 – среднее профессиональное, 22 – среднее. В 2013 году 1 сотрудник получил высшее образование, 1 – поступил в среднее профессиональное учебное заведение, 38 сотрудников повысили квалификацию.

План мероприятий

по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников, в том числе социальных работников на 2013-2018 гг.

	2014	2015	2016	2017	2018
Количество сотрудников, планируемых к повышению квалификации и профессиональной переподготовке	10	10	10	10	12
в т.ч. социальных работников	10	10	8	8	10

5) Развитие наставничества, работа «Школы профессионального выгорания» способствуют более быстрой адаптации «новичков» в социальном обслуживании, обмену опытом с «профессионалами» в данной сфере, сплочению коллектива в целом, профилактике профессионального выгорания среди сотрудников, созданию благоприятной обстановки между социальными работниками и людьми пожилого возраста и инвалидами, совершенствованию у социальных работников навыков домашнего обслуживания.

Работа в данном направлении ведется в настоящее время и является стратегической задачей деятельности учреждения в будущем.

Проведение обмена опытом сотрудников Ряжского комплексного центра с сотрудниками центров других районов и областей способствует установлению контактов с коллегами в сфере социального обслуживания для возможности выбора наилучшего метода реализации поставленных задач перед учреждениями, внедрению новых форм и методов социального обслуживания в деятельность учреждений.

В Ряжском комплексном центре социального обслуживания населения осуществляется и планируется к осуществлению целый комплекс мероприятий, направленных на улучшение социального самочувствия пожилых граждан и инвалидов, повышения качества жизни граждан преклонного возраста. Помимо социального обслуживания на дому, способствующего социально-бытовой, социально-средовой и психологической адаптации граждан при ограничении способности к самообслуживанию, действует отделение срочного социального обслуживания, предназначенное для оказания

гражданам, остро нуждающимся в социальной поддержке, неотложной помощи разового или временного характера, направленной на поддержание их жизнедеятельности.

Создание в 2011 году службы «Мобильная бригада» способствовало увеличению охвата пожилых людей социальными услугами, решению проблемы социального обслуживания граждан пожилого возраста, проживающих в отдаленных населенных пунктах района. Направлениями работы службы «Мобильная бригада» являются: обеспечение жизненных потребностей пожилых людей и инвалидов, поддержание их здоровья, предоставление качественных социальных услуг, повышение уровня и качества их жизни, оказание действенной и своевременной социальной помощи.

В 2011 году создан и успешно функционирует «Университет третьего возраста», деятельность факультетов которого направлена на адаптацию пожилых людей к меняющимся условиям современного мира, к новому, не привычному статусу «пенсионера», помогает приобретать новые знания и навыки, организовать досуг пожилых людей. Наибольшей популярностью среди граждан, посещающих «Университет», пользуется факультет «Информационных технологий». И это не удивительно, в связи с переходом на получение государственных услуг в электронном виде, возможности самореализации пожилых людей в общении, в творчестве, расширении круга интересов с помощью сети Интернет.

В целях расширения спектра услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам, для организации и проведения занятий на факультетах «Университета третьего возраста», привлечены специалисты Ряжского Дома детского творчества, спортивных школ «Шанс» и «Алые паруса», центральной районной больницы, волонтеры и добровольцы организации «Молодая гвардия» партии «Единая Россия». Сотрудничество с представленными организациями будет поддерживаться и развиваться в дальнейшем.

С марта 2012 года специалисты Ряжского комплексного центра социального обслуживания населения, совместно с представителями УМВД, центра занятости населения, УФСИН, УФСМС, центральной районной больницы, главами сельских поселений ведут работу по ресоциализации лиц, освобожденных из мест лишения свободы. Основными задачами рабочей группы являются: организация индивидуальной профилактической работы с лицами, освободившимися из мест лишения свободы; вовлечение заинтересованных лиц и ведомств в деятельность по ресоциализации освобожденных, анализ реализуемых мер по ресоциализации освобожденных из мест лишения свободы в Ряжском муниципальном районе и определение наиболее эффективных из них, изучение российского опыта работы по ресоциализации освобожденных из мест лишения свободы.

В 2014 году планируется организация поездок для пожилых людей и инвалидов в рамках проекта «Социальный туризм», включающий в себя проведение экскурсий по историческим местам и православным святыням. Мероприятия в рамках данного проекта направлены на расширение кругозора, поддержание положительного психологического настроения и ознакомление с культурным наследием страны. Реализация данного проекта планируется за счет средств благотворителей и самофинансирования.

Осуществлению намеченных планов способствует реализация целевых программ «Старшее поколение» и «Доступная среда», целесообразное использование средств областного бюджета, внебюджетных средств, привлечение спонсорских средств.

По целевой программе «Старшее поколение» в июне 2013 года создано 2 компьютерных места для обучения компьютерной грамотности граждан пожилого возраста и инвалидов.

В рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Укрепление материально-технической базы, комплексной, в том числе пожарной безопасности учреждений социального обслуживания и территориальных отделов (секторов) министерства социальной защиты населения Рязанской области на 2014-2020 годы» выделены средства на 2014 год – 40,0 тысяч рублей.

Средства от приносящей доход деятельности в 2014-2018 гг. планируется направить на укрепление материально-технической базы учреждения, развитие социального обслуживания: приобретение организационной и обновление компьютерной техники (в

связи с меняющимися условиями и техническими требованиями), приобретение канцелярских и хозяйственных товаров, приобретение мебели и др.

За 2013 год поступило средств от приносящей доход деятельности в размере 718,725 тысяч рублей; 668,568 тысячи рублей потрачено на стимулирование труда; 29,099 тысяч рублей – на прочие работы и услуги; 21,058 тысяч рублей – на приобретение сервера для организации.

Спонсорская помощь оказывается в виде единоразовых поступлений в виде продовольственных наборов для обслуживаемых граждан пожилого возраста ко Дню Победы, Международному Дню пожилых людей, Дню инвалида.

4. Показатели финансового состояния учреждения

Наименование показателя	Сумма, руб.
1. Нефинансовые активы, всего:	1 088 005,47
из них:	764 917,44
недвижимое имущество, всего:	
в том числе:	180 016,81
остаточная стоимость	
особо ценное движимое имущество, всего	1 134 180,00
в том числе:	399 999,92
остаточная стоимость	
2. Финансовые активы, всего	- 489 454,32
из них:	
дебиторская задолженность по доходам	
дебиторская задолженность по расходам	
3. Обязательства, всего	- 32 881,99
из них:	
просроченная кредиторская задолженность	

5. Показатели по поступлениям и выплатам учреждения

Наименование показателя	Всего, руб.	В том числе:	
		По лицевым счетам, открытым в органах, осуществляющих ведение лицевых счетов учреждений	По счетам, открытым в кредитных организациях
Остаток средств <*>	0,00	0,00	
Поступления, всего:			
в том числе:	24 010 494,66	24 010 494,66	
субсидия на выполнение государственного задания	22 747 000,00	22 747 000,00	
целевые субсидии всего:			
в том числе:	63 500,00	63 500,00	
Государственная программа Рязанской области "Социальная защита и поддержка населения на 2014-2020 годы" всего:			
из них:	63 500,00	63 500,00	
подпрограмма "Модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, в том числе укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания на 2014-2020 годы" всего:			
в том числе:	63 500,00	63 500,00	
приобретение оборудования и основных средств; проведение текущего и капитального ремонта имущества учреждения; подготовка проектной документации, проведение государственной экспертизы разделов проектной документации, подготовленных для проведения капитального ремонта объектов капитального строительства; обучение, повышение квалификации, профессиональная подготовка, стажировка работников учреждений	37 000,00	37 000,00	
расходы на укрепление материально-технической базы и на обеспечение комплексной, в том числе пожарной безопасности государственных учреждений социального обслуживания населения	26 500,00	26 500,00	
бюджетные инвестиции			
Поступления от оказания Учреждением услуг (выполнения работ), предоставление которых осуществляется на платной основе, всего:			
в том числе:	1 199 994,66	1 199 994,66	
"Предоставление социальных услуг на дому"	1 199 994,66	1 199 994,66	
Поступления от приносящей доход деятельности, всего:			
в том числе:	0,00	0,00	
поступления от реализации ценных бумаг			
поступления от возмещения ущерба при возникновении страховых случаев	0,00	0,00	
прочие безвозмездные поступления учреждениям	0,00	0,00	

Выплаты, всего:			
в том числе:	24 010 494,66	24 010 494,66	
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда, из них:			
заработная плата	22 395 000,00	22 395 000,00	
прочие выплаты	17 029 000,00	17 029 000,00	
начисления на выплаты по оплате труда	225 000,00	225 000,00	
оплата работ, услуг, всего из них:	5 141 000,00	5 141 000,00	
услуги связи	662 870,23	662 870,23	
транспортные услуги	75 000,00	75 000,00	
коммунальные услуги	5 000,00	5 000,00	
арендная плата за пользование имуществом	170 000,00	170 000,00	
работы, услуги по содержанию имущества	0,00	0,00	
прочие работы, услуги	150 078,60	150 078,60	
безвозмездные перечисления организациям, всего: из них:	262 791,63	262 791,63	
безвозмездные перечисления государственным организациям			
Поступление нефинансовых активов, всего:			
в том числе:	952 416,06	952 416,06	
увеличение стоимости основных средств	392 270,00	392 270,00	
увеличение стоимости нематериальных запасов			
увеличение стоимости материальных запасов	560 146,06	560 146,06	
Поступление финансовых активов, всего:			
в том числе:			
увеличение стоимости ценных бумаг, кроме акций и иных форм участия в капитале			
Прочие расходы, всего:			
из них:	208,37	208,37	
налоги и сборы (без ЕСН), всего:			
в том числе:	208,37	208,37	
штрафы и пени	208,37	208,37	
Остаток средств<*>	1 272 552,07	1 272 552,07	

Справочно:

Объем публичных обязательств, всего	350 000,00
Средства во временном распоряжении, всего	

<*> Указывается планируемый остаток средств на начало планируемого года.

<***> Указывается планируемый остаток средств на конец планируемого года.

Руководитель государственного
бюджетного учреждения



(подпись)

(расшифровка подписи)

Швыкова Н.В.

Главный бухгалтер государственного
бюджетного учреждения

(подпись)

(расшифровка подписи)

Ершова А.Ф.

Исполнитель

(подпись)

(расшифровка подписи)

Ершова А.Ф.